



MINISTÈRE
DE LA JUSTICE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



GROUPE DE TRAVAIL TIG

Nadia DOGHMANE
Référente territoriale du travail
d'intérêt général (RTTIG)
SPIP/PJJ d'Aix/Salon-de-Provence

**GROUPE DE TRAVAIL « TIG »
FOCUS SUR LE TIG L'ORIENTATION ET LA CLOTURE**

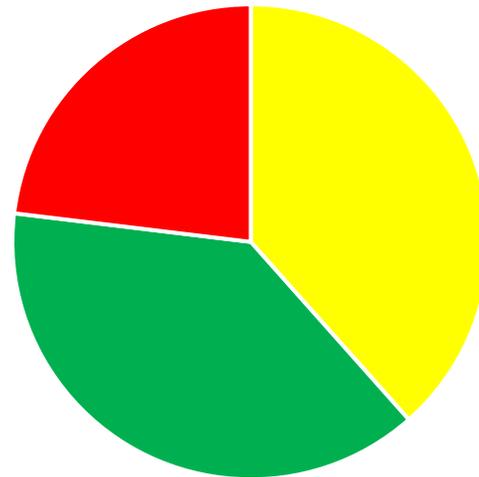


COMPOSITION DU GROUPE

Pour cette première séance, je tiens à remercier tous les participants présents et ceux qui auraient aimé l'être.

En terme de panel : la composition du groupe était équitable puisque le même nombre de représentants d'associations et de collectivités territoriales étaient présents (5 représentants de mairies , 5 représentants d'association et 3 personnels Justice SPIP 1 DPIP et 2 CPIP; RTTIG 06).

Composition du groupe de travail



■ Collectivités territoriales ■ Associations ■ Justice

➤ **L'entretien tripartite et/ou l'information collective :**

➤ **outils créés : la fiche d'orientation TIG ainsi que la fiche bonne pratique « Orientation TIG »**

Le groupe de travail a rappelé la stricte nécessité, sauf exception, de réaliser un entretien tripartite en amont du démarrage du TIG pour plusieurs motifs :

- La présence de l'institution permet de remettre le sens de la peine notamment quand la condamnation est mise à exécution de nombreuses années après la commission des faits
- L'explication de la mesure ensemble permet de poser le double cadre : aspect indispensable afin de clarifier le discours pour le tigeste et réaffirmer le lien partenarial
- L'entretien permet à la structure d'évaluer la personnalité du tigeste afin de pouvoir apporter une réponse favorable ou non d'accueil
- Enfin la structure peut recueillir des informations sur le projet professionnel de la personne et l'accompagner dans la réalisation de ce projet ou orienter les missions confiées à la personne en faveur de l'acquisition des connaissances et/ou compétences en lien avec ledit projet

➤ **Modéliser une évaluation, un certificat de participation et des compétences acquises :**

➤ **outil créé : Evaluation du tigeste à destination du tuteur**

Le groupe de travail n'a pas permis à ce jour de modéliser une attestation de participation et/ou des compétences acquises. Il n'est pas possible pour la RTTIG de créer un modèle standard de compétences acquises.

Cependant, certaines structures ont leur propre modèle d'attestation de participation, de compétences acquises ou encore de lettre de participation à un « stage » afin de permettre au tigeste d'exploiter sur son CV l'exécution de sa peine.

Ainsi nous en avons conclu que chacun était libre ou non de remettre une telle attestation et de facto de créer son propre modèle. Chaque structure pourra bien évidemment faire remonter à la RTTIG sa volonté de créer un tel document afin que la RTTIG propose un modèle standard.

GRUPE DE TRAVAIL TIG
REUNION DU 05/10/2023

➤ **Formaliser un bilan de clôture en présence de la personne référente de la mesure :**

➤ **outils créés : Auto-évaluation à destination du tigeste et évaluation par la structure du tigeste**

Il a été rappelé durant le groupe de travail, que la mise en place d'un entretien de clôture tripartite, n'est pas faisable pour le SPIP, à ce jour. La charge de travail qui se ramène au suivie d'environ 117 personnes (en moyenne) par conseillère ne permet pas de les réaliser en présentiel.

En revanche il a été aussi rappelé que les CPIP gardaient contact avec la structure durant l'exécution de la peine et qu'un entretien téléphonique avec la structure d'accueil en fin d'exécution de peine restait la pratique privilégiée à ce jour.

Les bilans de clôture seront toujours assurés en coprésence du SPIP, s'agissant de projet d'accueil collectif. Le SPIP s'est de nouveau engagé à maintenir sa présence lors de ces bilans.

Enfin l'outil auto-évaluation couplé à l'outil évaluation réalisé par le tuteur, peut permettre à la structure ou au CPIP/EDUCATEUR de réaliser un dernier entretien avec le tigeste pour faire un bilan entre une évaluation initiale au début de la mesure et à la fin de la mesure.

Sujets proposés prochaine séance

Sujets proposés par les partenaires

- ❖ La formation tuteur :
-croiser les structures

- ❖ La valorisation des tuteurs
-CLSPD

- ❖ Des rencontres tuteurs

Sujets proposés par la RTTIG

- L'accident de travail

- La gestion d'un incident

MERCI À :

CHARLINE BEAUPRE (RTTIG 06)

KARINE MILHAU (DPIP)

SOLENE BRUNEL (CPIP)

ISABELLE YAZIDJIAN (CPIP)

JEAN-PIERRE MARTINEZ (CONSERVATOIRE DES ESPACES
NATURELS PACA)

DENIS DALZON (MAIRIE DE BERRE-L'ETANG/SAINT
CHAMAS)

ALAIN AGOSTINI (MAIRIE LA FARE LES OLIVIERS)

JEAN-CHARLES VARGAS (MAIRIE CHÂTEAUNEUF-LES-
MARTIGUES)

KATHY PREVER-LOIRI (MAIRIE D'ISTRES)

CORALIE GASPARI (MAIRIES DE BOUC-BEL-
AIR/SIMIANE/CABRIES)

SMAÏL HICHOURI (CENTRE SOCIAL LA FARANDOLE)

DJELLOUL OUARET (CENTRE SOCIAL GAVOTTE PEYRET)

MARIE-JULIE PELTIER/DJAMAL ACHOUR
(ANONYMAL/MAISON NUMERIQUE)

LAURE GAILDRY (FRATERNITE SALONAISE)

Nadia DOGHMANE
Référente territoriale du travail
d'intérêt général (RTTIG)
SPIP/PJJ d'Aix/Salon-de-Provence